**Ministério da Justiça e Segurança Pública**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 26/2019**

**PROPOSTA DE PREÇO**

## Ao

**Ministério da Justiça e Segurança Pública**

**S. Referência:** Pregão eletrônico n° 26/2019

**Assunto:** Proposta de Preço e Documentos de Habilitação Prezados Senhores,

**AP.PISCINAS EIRELI-ME,** com sede á Avenida Tancredo Neves, sn, sala 24, Estação Rodoviária, Setor Bosque, Formosa-GO, Telefone (61) 3632-1712, e-mail [ap.piscinas@hotmail.com,](mailto:ap.piscinas@hotmail.com) inscrita no CNPJ/MF sob o n° 08.475.822/0001-30, submete a apreciação de V.Sas., sua Proposta de Preço à licitação acima referida, que tem por objeto a a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de limpeza e conservação, com fornecimento de materiais, para atender as unidades do Ministério da Jus􀀵ça localizadas em Brasília, no Distrito Federal, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

1. O preço proposto é o constante nas planilhas de preços em anexo;
2. Prazo de validade da Proposta é de 60 (Sessenta) dias, contados da data da sua apresentação;
3. Declara expressamente que estão incluídos no preço cotado todos os impostos, taxas, fretes, seguros, transportes, materiais, equipamentos, bem como quaisquer outras despesas, diretas e indiretas sobre o objeto deste pregão, nada mais sendo licito pleitear a esse titulo;
4. Sindicato que rege a categoria é o SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRABALHOS TEMPORARIO E SERVICOS TERCEIRIZAVEIS DO DF, CNPJ n. 00.438.770/0001-10, E, SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF. 2019.
5. Declara que a responsável pela assinatura da proposta e do contrato e a administradora e única sócia a Sra. FILOMENA MARIA DE ATAIDES, brasileira, divorciada, empresaria, portadora da carteira de identidade n°1987943 e CPF n°311.386.591-34;
6. Indica o Banco do Brasil S/A, agência n°0377-8, conta corrente n°27783-5, onde serão depositados os pagamentos, sagrando-se vencedora do certame;

Formosa-GO, 07 de Novembro de 2019.

### Atenciosamente,

08.475.822/0001-30

**PROPOSTA DE PREÇO**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Nº Processo: 08084-001934/2019-14. | | | | |
|  | Licitação Nº: 26/2019 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Dia 07/11/2019 às 09:00 horas | | | | |
| **Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| A | Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano): 07/11/2019 | | | | |
| B | Município/UF: DF | | | | |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : DF 00010/2019 | | | | |
| D | N~~º~~ de meses de execução contratual: 12 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Identificação dos Serviços** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade a contratar (em função da unidade de medida) | | |
| Encarregado de Limpeza | | m2 | 2 | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Mão-de-obra vinculada à execução contratual** | | | | | |
| **Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra** | | | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Encarregado de Limpeza | | | | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 4101-05 | | | | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional : RS 2.397,74 | | | | |
| 4 | Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Encarregado de Limpeza | | | | |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2019 | | | | |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | **Composição da Remuneração** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Salário Base | | | | R$ 2.397,73 |
| B | Adicional Periculosidade | | | |  |
| C | Adicional Insalubridade | | | |  |
| D | Adicional Noturno | | | |  |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |  |
| G | Outros (especificar) | | | |  |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 2.397,73** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS** | | | | | |
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | | | | R$ 199,81 |
| B | 1/3 Adicional de Férias | | | | R$ 66,60 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 266,41** |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | | | **Percentual %** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | | | 20,00% | R$ 479,55 |
| B | Salário educação | | |  |  |
| C | Seguro acidente do trabalho - SAT | | | 3,00% | R$ 71,93 |
| D | SESI ou SESC | | |  |  |
| E | SENAI ou SENAC | | |  |  |
| F | SEBRAE | | |  |  |
| G | INCRA |  |  |  |  |
| H | FGTS | | | 8,00% | R$ 191,82 |
| **TOTAL** | | | | **31,00%** | **R$ 743,30** |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | **Benefícios Mensais e Diários** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Transporte | | | | R$ 76,14 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | | | R$ 726,00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | |  |  |  |
| D | Outros (especificar) | | | |  |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 802,14** |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS** | | | | | |
| **2** | **ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS** | | | | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | **R$ 266,41** |
| 2.2 | Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições | | | | **R$ 743,30** |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | | **R$ 802,14** |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 1.811,85** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | | |
| **3** | **Provisão para rescisão** | | | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | | | | R$ 10,07 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | | | R$ 0,72 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | | R$ 119,89 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | | | | R$ 0,96 |
| E | Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | R$ 0,30 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | R$ 0,24 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 132,18** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | | |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo | | | | | |
| **Submódulo 4.1 - Ausências legais** | | | | | |
| **4.1** | **Ausências legais** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | | | R$ 290,13 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais | | | | R$ 39,80 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | | | | R$ 0,48 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho | | | | R$ 0,72 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | | | | R$ 1,44 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | | | - |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 332,57** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | | | |
| **4.2** | **Subtituto na Intrajornada** | | | | **Valor (R$)** |
| **4.2** | Intervalo para Repouso ou Alimentação | | | 0,00% | R$ - |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | | **R$ -** |
| **TOTAL** | | | | | **R$ -** |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **4** | **CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | **Valor (R$)** |
| 4.1 | Ausências Legais | | | | R$ 332,57 |
| 4.2 | Intrajornada | | | | R$ - |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 332,57** |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS** | | | | | |
| **5** | **Insumos Diversos** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Uniforme | | | | R$ 10,17 |
| B | Materiais | | | |  |
| C | Equipamentos | | | |  |
| D | Outros (especificar) | | | |  |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 10,17** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | | |
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | | | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas) | | | 7,50% | R$ 351,34 |
| B | Lucro | | | 7,45% | R$ 375,17 |
| C | **Tributos** | | | **8,32%** | R$ 491,04 |
| C.1 | COFINS | | | 2,73% | R$ 161,02 |
| C.2 | PIS | | | 0,59% | R$ 34,91 |
| C.2 | ISS | | | 5,00% | R$ 295,10 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 1.217,54** |
| Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | | **Valor (R$)** |
|  | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | | R$ 2.397,73 |
| A | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | | R$ 1.811,85 |
| B | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | | R$ 132,18 |
| C | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | R$ 332,57 |
| D | Módulo 5 – Insumos Diversos | | | | R$ 10,17 |
|  | **Subtotal** | | | | **R$ 4.684,49** |
| E | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | R$ 1.217,54 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | | | | | **R$ 5.902,04** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Nº Processo: 08084-001934/2019-14. | | | | |
|  | Licitação Nº: 26/2019 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Dia 07/11/2019 às 09:00 horas | | | | |
| **Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| A | Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano): 07/11/2019 | | | | |
| B | Município/UF: DF | | | | |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : DF 00010/2019 | | | | |
| D | N~~º~~ de meses de execução contratual: 12 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Identificação dos Serviços** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade a contratar (em função da unidade de medida) | | |
| Servente de Limpeza | | m2 | 62 | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Mão-de-obra vinculada à execução contratual** | | | | | |
| **Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra** | | | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Servente de Limpeza | | | | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-20 | | | | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional : RS 1.198,87 | | | | |
| 4 | Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Servente de Limpeza | | | | |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2019 | | | | |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | **Composição da Remuneração** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Salário Base | | | | R$ 1.198,87 |
| B | Adicional Periculosidade | | | |  |
| C | Adicional Insalubridade | | | |  |
| D | Adicional Noturno | | | |  |
|  |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |  |
| G | Outros (especificar) | | | |  |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 1.198,87** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS** | | | | | |
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | | | | R$ 99,91 |
| B | 1/3 Adicional de Férias | | | | R$ 33,30 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 133,21** |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | | | **Percentual %** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | | | 20,00% | R$ 239,77 |
| B | Salário educação | | |  |  |
| C | Seguro acidente do trabalho - SAT | | | 3,00% | R$ 35,97 |
| D | SESI ou SESC | | |  |  |
| E | SENAI ou SENAC | | |  |  |
| F | SEBRAE | | |  |  |
| G | INCRA |  |  |  |  |
| H | INCRA | | |  | R$ - |
| H | FGTS | | | 8,00% | R$ 95,91 |
| **TOTAL** | | | | **31,00%** | **R$ 371,65** |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | **Benefícios Mensais e Diários** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Transporte | | | | R$ 148,07 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | | | R$ 726,00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | |  |  |  |
| D | Outros (especificar) | | | |  |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 874,07** |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS** | | | | | |
| **2** | **ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS** | | | | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | **R$ 133,21** |
| 2.2 | Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições | | | | **R$ 371,65** |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | | **R$ 874,07** |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 1.378,93** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | | |
| **3** | **Provisão para rescisão** | | | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | | | | R$ 5,04 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | | | R$ 0,36 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | | R$ 59,94 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | | | | R$ 0,48 |
| E | Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | R$ 0,15 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | R$ 0,12 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 66,09** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | | |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo | | | | | |
| **Submódulo 4.1 - Ausências legais** | | | | | |
| **4.1** | **Ausências legais** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | | | R$ 145,06 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais | | | | R$ 19,90 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | | | | R$ 0,24 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho | | | | R$ 0,36 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | | | | R$ 0,92 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | | | - |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 166,48** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | | | |
| **4.2** | **Subtituto na Intrajornada** | | |  | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | | R$ - |
| **TOTAL** | | | | | **R$ -** |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | | |
| **4** | **CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | **Valor (R$)** |
| 4.1 | Ausências Legais | | | | R$ 166,48 |
| 4.2 | Intrajornada | | | | R$ - |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 166,48** |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS** | | | | | |
| **5** | **Insumos Diversos** | | | | **Valor (R$)** |
| A | Uniforme | | | | R$ 11,00 |
| B | Materiais | | | | R$ 238,87 |
| C | Equipamentos | | | | R$ 109,68 |
| D | Utensílios | | | | R$ 43,88 |
| E | EPI |  |  |  | R$ 12,29 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 415,72** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | | | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas) | | | 5,00% | R$ 161,30 |
| B | Lucro | | | 5,00% | R$ 182,09 |
| C | **Tributos** | | | **8,35%** | R$ 304,09 |
| C.1 | COFINS | | | 2,76% | R$ 100,51 |
| C.2 | PIS | | | 0,59% | R$ 21,49 |
| C.3 | ISS | | | 5,00% | R$ 182,09 |
| **TOTAL** | | | | | **R$ 647,49** |
|  |  |  |  |  |  |
| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | | |
| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | | | | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | | R$ 1.198,87 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | | R$ 1.378,93 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | | R$ 66,09 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | R$ 166,48 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | | | R$ 415,72 |
| **SUBTOTAL** | | | | | **R$ 3.226,09** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | R$ 647,49 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | | | | | **R$ 3.873,57** |



#### Formosa-GO, 07 de Novembro de 2019.

